

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 54»
Л.С. Гроде

09.01.2025г.



Доклад

об антимонопольном комплаенсе Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54» (МБДОУ «Детский сад № 54») за 2024 год

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции»; методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» и в целях обеспечения соответствия деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54» (далее – образовательная организация) требованиям антимонопольного законодательства и профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства в образовательной организации были проведены следующие мероприятия:

- издан приказ от 23.11. 2023 года № 90/1 об утверждении «Положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в МБДОУ «Детский сад №54» г. Северска;
- приказом № 89 от 21.11.2023 г. воспитатель образовательной организации Логвиненко Светлана Анатольевна назначена уполномоченным по организации и функционированию антимонопольного комплаенса;
- приказом от 09.01. 2025 г. № 01/1 переизбрана комиссия по оценке эффективности организации и функционирования в ДОО антимонопольного комплаенса;
- на официальном сайте образовательной организации создан раздел «Антимонопольный комплаенс» в котором размещена вся информация об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства;
- разработан План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков на 2025 год.

2. В целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в образовательной организации осуществлены в 2024 г. следующие мероприятия:

- проведен анализ нарушений антимонопольного законодательства в деятельности за предыдущий 2024 год: предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел **не выявлено**;
- проведен мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд: **нарушений не выявлено**;
- **не выявлены** риски нарушения антимонопольного законодательства.

3. По итогам проведенного анализа деятельности образовательной организации нарушения антимонопольного законодательства **не выявлены**.
4. Для размещения закупок используется электронный ресурс Единая информационная система в сфере закупок информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. В целях профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства ответственным сотрудникам по осуществлению закупок (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе и экономист по договорной и претензионной работе), чьи обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, в целях ознакомления и учета в работе направлялись аналитические материалы о выявленных нарушениях в сфере антимонопольного законодательства, информации по результатам анализа деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по демонополизации экономики, развитию конкуренции, улучшению предпринимательского и инвестиционного климата. Данные документы использовались в работе ответственными лицами.
6. Утвержденными ключевыми показателями эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в соответствии с приказом являются:
 - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства – КСН - со стороны образовательной организации (по сравнению с предыдущим годом);
 - доля сотрудников образовательной организации, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу – ДСо;
7. По информации, предоставленной уполномоченным по организации и функционированию антимонопольного комплаенса на рассмотрение комиссии в образовательной организации количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательной организации в году, предшествующем отчетному году (2024 г.) – **нарушения отсутствуют**; количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательной организации в отчетном периоде – **нарушения отсутствуют**. В случае, если в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства и количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны в году, предшествующем отчетному году равно нулю, то при расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательной организации по сравнению с предшествующим годом значение числителя или знаменателя соответственно принимать равным 1 (единице). Значение коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства (КСН) равное или более 1 (единицы) **свидетельствует об эффективности антимонопольного комплаенса**.
8. По информации, предоставленной уполномоченным по организации и функционированию антимонопольного комплаенса на рассмотрение комиссии доля сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, составила 100%. Все ответственные сотрудники по осуществлению закупок (заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе и экономист по договорной и претензионной работе) прошли обучение и повышение квалификации в соответствии с графиком. Значение коэффициента ДСо равное или более 1 (единицы) свидетельствует об эффективности антимонопольного комплаенса. Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа сотрудников ДОО, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.
9. В соответствии со своими должностными инструкциями работники образовательной организации (заместитель заведующего по АХР и экономист по

договорной и претензионной работе) при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации должны соблюдать требования антимонопольного законодательства, запреты на совершение анти конкурентных действий и заключение анти конкурентных контрактов (договоров, соглашений), выявлять и предупреждать возникающие риски нарушения антимонопольного законодательства. Выявление и недопущение рисков нарушения требований антимонопольного законодательства является неотъемлемой частью трудовых обязанностей работников, в сферу деятельности которых входит принятие решений, связанных с применением норм антимонопольного законодательства. Данные ответственные лица ведут свою деятельность в рамках антимонопольного законодательства.

10. Для обеспечения выявления и предупреждения рисков нарушения требований антимонопольного законодательства и возможности принятия мер по их предупреждению при наличии неурегулированных разногласий, связанных с нарушением требований антимонопольного законодательства, в целях урегулирования разногласий по соблюдению требований антимонопольного законодательства должны направлять обращения в Комиссию по оценке эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса.

За 2024 год **обращений** в Комиссию по оценке эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса **не поступало**.